

経営理念部会 活動報告

■活動報告(1)

【会議名】

平成24年度 第12回 部会内役員会(新旧合同)

【開催日】

平成25年2月26日(火) 19:30~20:40

【会場】

マルエ事務所

【出席者】

6名

【議事・内容】

【1】3月度部会運営について

【2】次年度部会運営、引継ぎ

■活動報告(2)

【会議名】

平成24年度 第13回 3月度 経営理念部会

【開催日】

平成25年3月6日(水) 19:00~21:30

【会場】

よしの東田中店

【出席者】

12名

【議事・内容】

【1】例会・部会活動総括

【2】慰労会

【総括】

【1】例会について

4人の理念発表スタイルが個々に工夫されていて飽きずに拝聴できた。
グループワークは新鮮で、全員が参加できる例会のあり方を再発見できた。
もう少し参加者が大勢かと思った。

【2】部会活動について

大変勉強になり、経営理念の重要性、奥深さを学べて本当に良かった。
部会員の積極的な参加がもう少しあれば、盛り上がった部会にできたのではないかなど、
参加者からは貴重な意見が多数出た。次年度部会活動の参考にして頂ければと思う。
改めて部会員のみなさんに、1年間の部会活動に対するご理解とご協力を頂いた事に
感謝申し上げたい。

■活動計画

【今後の予定】

平成24年度事業終了

平成25年度 第1回 経営理念部会

(開催日)

平成25年4月3日(水)

(会場)

ご馳走家えびす

経営対策部会 活動報告

■活動報告(1)

【会議名】

平成24年度 第11回 経営対策部会

【開催日】

平成25年2月28日(水) 19:00~21:40

【会場】

エピ会議室

【出席者】

7名

【議事・内容】

【1】3月例会に向けての、内容打ち合わせ

【2】パネルディスカッションの実践、検討(リハーサル第2回目)

■活動報告(2)

【会議名】

平成24年度 第12回 経営対策部会

【開催日】

平成25年3月4日(月) 19:30~21:40

【会場】

エピ会議室

【出席者】

9名

【議事・内容】

【1】3月例会に向けての、内容打ち合わせ

【2】パネルディスカッションの実践、内容審議(リハーサル3回目)

■活動報告(3)

【会議名】

平成24年度 第13回 経営対策部会

【開催日】

平成25年3月11日(月) 19:30~21:40

【会場】

エピ会議室

【出席者】

9名

【議事・内容】

【1】3月例会に向けての最終役割分担、段取り

【2】同友会メンバーへ例会への声掛け、誘致活動

■活動報告(4)

【議事・内容】

【1】3月支部例会報告

パネラー:坪口栄二、高田知、杉山敬尚

コーディネーター:田代滋

アシスタント:大割克美

【総括】

例会目的は 先輩社長の成功例に学び、自社の経営方針を打ち出す、という事でした。

経営対策部会として今年一年間は様々な切り口から部会を重ねてまいりました。

一方、最終目的である”経営方針書”を作成するに当たり、戦略的な考え方が構築されなければならない。

そんな中で、先輩社長又は同僚社長の経営の分岐点の話を聴くことによって、経営方針を作り上げて行く上で大変重要なヒントが隠されているはずと確信します。

その一点にフォーカスをあてて先輩がどうしたら変わったのかをあぶり出していく、

そんな例会内容にしたかった。

坪口社長には本番前に原稿まで書いていただき大変ありがたく思います。

高田社長においては、若い頃のあまりよくない時代を掘り下げてしまい、非常に感謝しています。

杉山社長においては、個性のある報告で他の社長にない切り口で大変参考になりました。

全体としては、リハーサルを3回ほどやりましたので、時間配分なども含めて、目的は達成できたと思う。

お尋ねシート記入&質疑応答についてはもっと活発な感想が出ると思われましたが、少し物足りないものでした。

今後、我々メンバーは今回のお話を参考に、自社に役立てていかなければならないと思います。

懇親会は嵐の影響もありキャンセルがあり25人くらいの参加で普段聞けないお話で盛り上がりました。

■活動計画

【今後の予定】

第14回 経営対策部会

(開催日)

平成25年3月28日(木) 19:00~

(会場)

未定

(議事・内容)

3月例会、反省

24年度活動の打ち上げ

共育部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成24年度 第11回 共育部会

【開催日】

平成25年 2月21日(木) 19:30~21:00

【会場】

御殿場市交流センターふじざくら1F市民活動室

【出席者】

4名

【議事・内容】

【1】バズセッション

共育ちによる組織づくり

【総括】

参加人数が少なかった分かなり突っ込んだ話し合いが出来ました。
会社の規模は様々であるが、経営陣が身内だけであることは共通するメンバーでした。
会社組織としての各社の現状と目指すべき形など意見交換をし、
組織と呼べるものでない状態や、目標との隔たり、障害などが浮彫になりました。
問題解決にはコミュニケーションが重要であるとの共通認識はあるが、身内同士での
コミュニケーション不足は否めず、解消の為に具体案を考えるだけでなく実際に
行動していかなければならないとの意見にまとまりました。

■活動計画

【今後の予定】

第12回 共育部会

(開催日)

平成25年3月28日(木) 19:00~21:00

(会場)

未定

(議事・内容)

1年間のまとめ

経営資源活用部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成24年度 第11回 経営資源活用部会

【開催日】

平成25年2月26日(火) 19:30～

【会場】

エビ議室

【出席者】

7名

【議事・内容】

【1】2月度役員会報告

【2】企業変革支援プログラムSTEP2 V-③

「間接部門(間接業務)サービスの運営」

企業変革支援プログラムSTEP-2の、V-③に関する上記項目について、次の3つのテーマを設けてバズセッションを開催。

(1)テーマ1

(このテーマの重要性)

皆様の会社での間接部門にあたる業務を具体的にあげてください。

(バズ内容)

- ①備品の調達、管理部門
- ②給与計算、経理業務部門
- ③総務部門(遠隔地の本社において実施)
- ④現場管理部門
- ⑤品質管理部門

(2)テーマ2

現在、各社の間接部門における問題点を洗い出します。どのような問題が起こっていますか？

(バズ内容)

- ①事務担当者が1人おり、任せきりになっているので、居なくなったら困ってしまう。人材確保をどうするかが課題。
- ②小規模でプレイングマネージャーなので、現場作業日と支払日などの業務が同じ日になると大変。現場作業が滞ってしまうことがある。
- ③アウトレットに出店。出退勤時間などシフト制で労務管理にかなりの手間がかかる。
- ④営業所ごとに総務事務などを行い、本社で取りまとめて管理。本社からの情報など、遅れることもある。
- ⑤出来ることは1人2役、3役で行っている。専任としての人員をなかなか増やせないでそのようにしている。
- ⑥母親が一人で担っているが、手が回らなくなることがある。

(3)テーマ3

間接部門を円滑に進めるための業務改善方法(仕組みづくり、改善提案)など具体的方策を考察してください。
(バズ内容)

- ①誰でも対応できるようなマニュアル化を行う
- ②中小企業は一人の役割が大きすぎるので、一人が欠けたリスクが大きい。リスク分散する必要がある。
- ③現状では改善が見当たらない。
- ④マニュアルはないが、各営業所で業務分担しているので困ったときは業務共有することは可能。
- ⑤小規模なので、部門をあえて作らずに皆で業務共有する。

(特に品質管理部門について)

- ①すべてのチェックは最終的に経営者が行っている。
- ②品質は現場に任せている。各自のレベルアップをすることが必要である。
- ③みな各々の現場業務のレベルアップだけでは駄目なので、全員の各業務に対するレベルアップを行い最終的には社内検査(監査)を行える仕組みを作る。
- ④業務の性質上、消防法の縛りが大きいのでマニュアル管理はしっかりできている。

【総括】

なかなか議論する機会が少ない間接業務という経営資源について、今回はバズセッションを行いました。会社規模や業務内容によって各社の間接業務内容はまちまちで、業務改善方法について見解を一つにまとめることは難しいのですが、共通見解としては停滞すると困ってしまう部門であり、一人の従業員に任せていると急な退職時などには困ってしまうので業務の共有化や、ある程度のマニュアル化を検討する必要があるという結論になりました。

後半は「品質管理」部門に的を絞ったバズを展開し、現場の従業員一人一人のレベルアップを行うことがお客様に良い製品を提供し、会社の信頼を上げるため必要という結論となりました。

■活動計画

【今後の予定】

第12回 経営資源活用部会

(開催日)

平成25年3月27日(水) 19:30~

(会場)

みなみ妙見

(議事・内容)

打上げ部会

経営戦略部会 活動報告

■活動報告(1)

【会議名】

平成24年度 第12回 経営戦略部会 勉強会

【開催日】

平成25年3月6日(水) 19:30~21:00

【会場】

つぼぐち本店

【出席者】

6名

【議事・内容】

【1】第12回勉強会、反省会

- (1)ドラッカーの経営、SWOT分析、ランチェスター戦略のまとめ
- (2)担当例会、年間活動の反省

【総括】

参加者6名による、1年間の総まとめと反省会を行いました。
前半は例会で使用したスライドと年間通して作成してきたシートを横川進学会(部会長)の内容に書き直し、部会員に発表しました。
後半は食事をしながら1年間の活動や担当例会になどについて語り合いました。

■活動計画

【今後の予定】

平成24年度事業終了