

経営理念部会 活動報告

■活動報告 1

【会議名】

平成24年度 第9回 部会内役員会

【開催日】

平成24年11月28日(水) 19:30~20:45

【会場】

マルエ事務所

【出席者】

4名

【議事】

【1】12月度部会運営について

【2】2月担当例会について

■活動報告 2

【会議名】

平成24年度 第9回 経営理念部会

【開催日】

平成24年12月5日(水) 19:30~20:45

【会場】

支部事務所2F第4会議室

【出席者】

13名

【議事・内容】

【1】経営理念発表

発表者 1名

【2】2月度担当例会について

【3】イントロセミナー受講について

【総括】

部会員1名の経営理念発表会を行った。

ご本人の理念作成に至るまでの経緯と、グループ企業理念との整合に悩み抜いたうえでの

自社単体理念であり、担当例会発表後は本理念をベースに会社、組織作りを強化していく

決意を伺い、我々部会員も大変奮起させられる発表であった。

担当例会を2ヶ月後に控え、発表者、グループワーク等、例会内容も決定し、にわかには部会内も

盛り上がってきている。このままの勢いを持続しつつ、1名でも多くの部会員に参加を呼びかけ、

手作り例会の素晴らしさを体感して頂きたい。

■事業計画

【1】2月担当例会概要

(1)開催日

平成25年2月13日(水) 19:00~

(2)会場

エピホール

(3)例会タイトル

経営理念発表！ サブタイトル(未定)

(4)内容

経営理念発表&グループワーク

(5)タイムスケジュール

19:00~19:20 例会セレモニー(企画委員会)

19:20~19:23 開会、部会長あいさつ

19:23~20:00 A 経営理念発表(4人)

20:00~20:10 B 発表感想

20:10~21:00 C グループワーク(8グループ予定)

21:00~21:20 D グループ発表

21:20~21:23 総評(担当副支部長)

21:25~21:45 終了~片付~懇親会会場移動

21:45頃~ 懇親会開会 於:ご馳走家 えびす

(6)補足説明

A 経営理念発表者(4名)

青野英仁氏、勝俣智史氏、松岡健二氏、望月英一氏

B 発表感想

発表者社内幹部予定

C グループワーク

8グループが今回発表の会社の「経営理念浸透プロジェクトチーム」と称し、社内浸透グループ、社外浸透グループに別れ、与えられたミッションに対して全員参加で戦略を打ち出し、グループ内の意志統一を図る。

[1]グループ構成

グループリーダー(GL)1名 発表者1名 時計・記録1名 発表者は自社担当のグループへ入る

[2]準備するもの

模造紙 付箋紙 マジック

[3]すすめかた

(社内・社外共通ミッション)

①個人ワーク

与えられたミッション1項目に対して、自分の意見や考えを1枚の付箋紙に書く

(M1) 明日からやるべきこととは何か？

(GLを中心にミッションの補足説明をしながら、時間を決めて書かせる)

(M2) それはどのような効果を生むのか

(GLを中心にミッションの補足説明をしながら、時間を決めて書かせる)

②グループワーク

用意した模造紙に個人ワークで書いた付箋紙を持ち、書いた本人自身が、自分の考えを説明しながら、貼り付けていく。最後に、グループミッションを皆で考える。

(M3) 実際に明日から実践できることは何か

(GLを中心にM3に対してグループとしてのまとめを行い意思統一を図る)

D 発表

発表者(GLでも可)がグループとしてのまとめ(戦略)を模造紙を提示しながら発表する。

(7)担当例会までの予定

1月8日 企画委員会(部会長出席)

1月9日 部会 第1回担当例会リハーサル&GL会議 於:支部事務所2F第4会議室

1月15日頃 経営理念発表者(完成者)レジュメ、額用データ提出

1月23~25日頃 例会案内会員送信

1月24日 【臨時】部会 第2回担当例会リハーサル&GL会議 於:支部事務所2F第4会議室

2月初旬 企画委員会(部会長出席)

2月6日 部会 最終リハーサル

2月初旬 企画委員会(部会長出席)

2月13日 担当例会

■活動計画

【今後の予定】

第10回 部会内役員会

開催日

平成24年12月25日(火) 19:30~

会場

マルエ事務所

内容(予定)

①1月度部会内容・運営検討

②担当例会内容・運営検討

第10回 経営理念部会

開催日

平成24年1月9日(水) 19:30~

会場 支部事務所2F第4会議室

内容(予定)

①第1回担当例会リハーサル

②担当例会(グループワーク、リーダー研修含む)について

(臨時) 経営理念部会

開催日

平成25年 1月24日(木) 19:30~

会場

支部事務所2F第4会議室

内容(予定)

①第2回担当例会リハーサル

②担当例会(グループワーク、リーダー研修含む)について

経営対策部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成24年度 第8回 経営対策部会

【開催日】

平成24年11月28日(水) 19:00~21:20

【会場】

エピ会議室

【出席者】

12名

【議事・内容】

【1】キャッシュフロー改善による経営計数の改善

”会社にお金を残す経営”

講師:(株)エフアンドエム 河合幹雄氏

【総括】

内容は多岐にわたり非常に濃いものでした。

何回かにわけてじっくり取り組みたいものが多々ありました。

■活動計画

【今後の予定】

第9回 経営対策部会

開催日

平成24年12月27日(水) 19:00~

会場

つぼぐち本店

内容

今年一年の反省、3月例会内容検討

共育部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成24年度 第9回 共育部会

【開催日】

平成24年12月6日(木) 19:00~22:00

【会場】

九十厨 御殿場店

【出席者】

9名

【議事・内容】

【1】部会内忘年会

【総括】

忘年会ということでお酒の力も借り、普段なかなか言えないことも含め、大いに語り合うことが出来たようです。

また、いつもの顔ぶれにプラスアルファの出席者もあり、親睦を深めることもできました。この盛り上がりを次回からの部会につなげていくようにしたいです。

■活動計画

【今後の予定】

第10回 共育部会

開催日

平成25年1月11日(金) 19:30~21:00

会場

未定

内容

バズセッション(仮:全社一丸体制に向けて)

経営資源活用部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成24年度 第8回 経営資源活用部会

【開催日】

平成24年11月28日(金) 19:30～

【会場】

エピ会議室

【出席者】

6名

【議事・内容】

【1】11月度役員会報告

【2】企業変革支援プログラムSTEP2 V-②

「製品やサービスを生産・提供する仕組みと体制、その運営」について

企業変革支援プログラムSTEP-2の、V-②に関する上記項目について、次の2つのテーマを設けてバズセッションを開催。

テーマ1. 皆様の会社では、仕組み・体制が確立されていますか？

テーマ2. 今後レベルアップするために、社内ではどのような具体的方策が考えられますか？

(1)各社の現状報告

- ①書類としてのフォーマットがあるが、自社独自のサービスの仕組みは存在せず現場任せ
- ②お客様に対してミスが起きないよう、ダブルチェック体制をとっている
- ③法律で規制されている商品が数多く、会社としてもサービスシステムを作り上げて運営している
- ④ベテランと若手の組み合わせで指導、教育していくシステムがある。

(2)サービスのためのマニュアルづくりは必要か？

- ①お客様対応にしても、製造にしても、よいサービスを提供するために大筋のマニュアルは必要。
 - ②細かな対応については、マニュアルで片付くものではない。経験値が要する。
 - ③社員間での情報の共有化もサービスの一つ。お役様に安心を届けるために必要。
 - ④お客様の方向を向いたサービスマニュアルが必要である。
 - ⑤お客様の方向を向くためにも、客先(現場)に連れて行くことが共育としては求められる。
- (例) 営業とクリエイターがペアで客先に行く→営業と現場の意思統一のため。
営業を受けた人(顧客と接触している人)が最後まで責任をもって対応する。

(3)まとめ

- ①会社の中で標準化した考え方が必要である。
- ②そのためにも、経営理念の浸透は重要な要素である。
- ③それこそが、中小企業の強みになるのではないか！
- ④社員一人ひとりのモチベーションを上げるため、見える化等の手法を使うのも一つの方策。

■活動計画

【今後の予定】

第9回 経営資源活用部会

開催日

平成24年12月20日(木) 19:30～

会場

九十厨

経営戦略部会 活動報告

■活動報告

【会議名】

平成24年度 第8回 経営戦略部会(勉強会)

【開催日】

平成24年11月21日(水) 19:30~21:00

【会場】

エピ会議室

【出席者】

6名

【議事・内容】

【1】第8回勉強会

(1)ドラッカーの経営

(2)SWOT分析

(3)ランチェスター戦略

【総括】

今回は第8回勉強会で、他部会の方を含め6名での開催となりました。後半に入り、内容的にも運営的にも充実してきたのではないかと思います。相変わらずの参加人数ですが、例会等で呼びかけていきながら参加者を増やしていきたいと思っております。

■事業計画

【1】1月担当例会概要

(1)開催日

平成25年1月16日(水) 19:00~

(2)会場

エピホール

(3)例会タイトル

「理念から生まれた経営戦略」

~決意表明 社員と会社を守ります!~

(4)報告者

前原毅氏 ダイヤ水処理株式会社 専務取締役

(5)タイムスケジュール

18:00 部会員集合

18:30~19:00 受付・軽食

19:00~19:20 例会セレモニー

19:20~19:25 担当例会開始 報告者紹介

19:25~20:25 報告

20:25~21:05 バズセッション (9グループ)

21:05~21:25 グループ発表 (1グループ2分)

21:25~21:30 総評

21:45~ 懇親会(新五月)

(6)バズセッションテーマ

自社の目指す理想像を考えたことがありますか。

また、それを社員たちと共有していますか。

(7)各担当者

例会セレモニー:駿東企画委員

受付:芹沢、勝又、鎌野、勝間田

軽食・飲料:魚森、事務局

グループ長:横川、斎藤、芹沢、勝又、鎌野、勝間田、勝間田、高田

例会司会:斎藤副部長

総評:菅沼副支部長

(8)報告内容総括

当部会では2年間を1サイクルとして、ドラッカーの経営、ランチェスター戦略、SWOT分析を中心とした経営戦略を学んでいます。

その最終目標は自社の戦略の立案し、社内で公式に発表・実践していくことです。

1月の例会では、本来は2年後なのですが、副部長の前原氏に先取りしていただき、

社員さんも参加される公式の戦略発表会を行いたいと思っております。

【2】懇親会

(1)会場 新五月

(2)時間 21:45~

■活動計画

【今後の予定】

第9回 経営戦略部会

開催日

平成24年12月19日(水) 19:30~21:00

場所

エピ会議室

第10回 経営戦略部会

開催日

平成24年1月30日(水) 19:30~21:00

場所

エピ会議室